

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（女性活躍推進法第19条第6項関係）

特定事業主名：王寺周辺広域休日応急診療施設組合

令和8年7月31日公表

I 常勤職員に占める女性職員の割合

（1）目標値：50%を下回らないように努めます。

基準日	女性の割合
令和3年4月1日	54.55%
令和4年4月1日	54.55%
令和5年4月1日	50%
令和6年4月1日	54.55%
令和7年4月1日	60%

（2）取組状況

女性職員の仕事と家庭の両立困難を理由とする離職を防ぐため、安心して育児休業及び部分休業の取得ができるように努めました。

II 職員の年次休暇の平均取得日数の状況

（1）目標値：平均取得日数5日以上

① 常勤職員

区分	女性	男性
令和3年	9日	4.8日
令和4年	13.31日	6.83日
令和5年	8.71日	4.38日
令和6年	12.66日	4.73日
令和7年	13.54日	7.78日

② 会計年度任用職員

区分	女性	男性
令和3年	9.04日	－
令和4年	11.61日	－
令和5年	13.34日	－
令和6年	11.79日	－
令和7年	12.43日	－

（2）取組状況

特に、男性職員の取得が少ないため、周知を図り取得の推進に努めました。