

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

令和5年7月

王寺周辺広域休日応急診療施設組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規程に基づき、王寺周辺広域休日応急診療施設組合における女性の活躍状況を公表いたします。

（1）採用した職員に占める女性職員の割合

①女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

区分	女性職員（人）	男性職員（人）	合計（人）	女性職員の割合（％）
一般職員	6	5	11	54.55
会計年度任用職員	8	0	8	100

②各年度中に採用された職員

【一般職員】

年度	採用者数			女性の割合（％）
	女性（人）	男性（人）	合計（人）	
平成30年度	1	0	1	100
令和元年度	1	0	1	100
令和2年度	1	0	1	100
令和3年度	0	0	0	-
令和4年度	0	0	0	-

【会計年度任用職員】

年度	採用者数			女性の割合（％）
	女性（人）	男性（人）	合計（人）	
平成30年度	1	0	1	100
令和元年度	1	0	1	100
令和2年度	1	0	1	100
令和3年度	3	0	3	100
令和4年度	0	0	0	-

③各年度の職員採用試験受験者数

【一般職員】

年度	採用者数			女性の割合（％）
	女性（人）	男性（人）	合計（人）	
平成30年度	3	1	4	75
令和元年度	1	0	1	100
令和2年度	0	0	0	-
令和3年度	0	0	0	-
令和4年度	1	3	4	25

【会計年度任用職員】

年度	採用者数			女性の割合 (%)
	女性 (人)	男性 (人)	合計 (人)	
平成30年度	1	0	1	100
令和元年度	1	0	1	100
令和2年度	2	1	3	66.67
令和3年度	6	1	7	85.71
令和4年度	3	0	3	100

(2) 平均継続勤務年数及び離職割合の男女の差異

①平均継続勤務年数の男女の差異 (令和4年4月1日現在)

区分	対象職員数			平均継続勤務年数			
	女性 (人)	男性 (人)	合計 (人)	女性 (年)	男性 (年)	合計 (年)	男女の差 (年)
一般職員	6	3	9	10.49	20	13.66	9.51

②採用後15年以内の職員の男女別離職割合 (平成20年度～令和4年度)

区分	採用職員数			うち退職者数			離職割合		
	女性 (人)	男性 (人)	合計 (人)	女性 (人)	男性 (人)	合計 (人)	女性 (%)	男性 (%)	合計 (%)
一般職員	11	1	12	8	0	8	72.73	0	66.67

(3) 職員の一月当たりの平均超過勤務時間

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	5カ年平均
一般職員	3.75	3.51	3.6	3.79	3.8	3.69
会計年度任用職員	2.24	3.1	0.86	1.22	1.32	1.75

(4) 一般職員の各役職段階に占める女性職員の割合 (令和4年4月1日現在)

区分	職員数			女性の割合 (%)
	女性 (人)	男性 (人)	合計 (人)	
事務局長	0	1	1	0
事務局長補佐級	0	1	1	0
係長級	3	2	5	60
その他	3	1	4	75

(5) 一般職員の育児休業及び育児休暇等の取得状況 (令和4年度)

①男女別の育児休業取得率及び取得期間

区分	女性	男性
対象人数 (人)	1	0
取得人数 (人)	1	0
取得率 (%)	100	0
取得期間 (日)	63	0

②男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び状況

区分	出産休暇	育児休暇
対象人数（人）	0	0
取得人数（人）	0	0
取得率（％）	0	0
取得期間（日）	0	0

（６）年次有給休暇の平均取得日数

【一般職員】

区分	女性	男性
平成30年	9.65	4.25
令和元年	10.17	6.78
令和2年	9.56	5.45
令和3年	9	4.8
令和4年	13.31	6.83

【会計年度任用職員】

区分	女性	男性
平成30年	10.57	5.5
令和元年	10.97	6.13
令和2年	9.27	-
令和3年	9.04	-
令和4年	11.61	-